

Sosiaali- ja terveysministeriön toimintasuunnitelma
vuodelle 2006



KUVAILULEHTI

Julkaisija Sosiaali- ja terveysministeriö		Julkaisun päivämäärä 31.1.2006	
Tekijät STM:n osastot Esikuntayksikkö Kansainvälisten asiain toimisto Viestintäyksikkö Pertti Peitsaari/talous- ja suunnitteluosasto		Julkaisun laji Suunnitelma	
		Toimeksiantaja Sosiaali- ja terveysministeriö	
		Toimielimen asettamispäivä	
Julkaisun nimi Sosiaali- ja terveysministeriön toimintasuunnitelma vuodelle 2006			
Julkaisun osat Selvitys ja johtopäätökset			
Tiivistelmä Sosiaali- ja terveysministeriön toimintasuunnitelma perustuu aikaisempien vuosien tapaan voimassa olevaan strategiaan ja hallitusohjelmaan. Toimintasuunnitelma konkretisoi strategian ja hallitusohjelman toimeenpanoa vuonna 2006. Vuosi 2006 on istuvan hallituksen viimeinen täysi toimintavuosi, jolloin keskitytään vielä toteutumattomien hallitusohjelman toimien loppuun viemiseen. Olemme muokanneet toimintasuunnitelmaa siten, että siitä käyvät ilmi toimintamme tavoitteet, niitä mittaavat indikaattorit ja niiden toteuttamista kuvaavat tunnusluvut. Indikaattorit ovat nyt aiempaa kattavammat ja niitä mittaavat tunnusluvut ovat entisestään tarkentuneet. Tavoitteena on parantaa työmme vaikuttavuutta; vahvistaa ihmisten terveyttä ja toimintakykyä, lisätä työn vetovoimaa, torjua ja huolehtia syrjäytyneistä sekä turvata riittävät palvelut ja kohtuullinen toimeentulo. Tasa-arvoministeriönä edistämme ja vahvistamme sukupuolten välistä tasa-arvoa.			
Avainsanat: (asiasanat) toimintasuunnitelma			
Muut tiedot www.stm.fi			
Sarjan nimi ja numero Sosiaali- ja terveysministeriön monisteita 2006:2		ISSN 1236-2115	ISBN 952-00-1933-2 (nid) 952-00-1934-9 (PDF)
Kokonaissivumäärä 50	Kieli Suomi	Hinta 10,80€	Luottamuksellisuus Julkinen
Jakaja Yliopistopaino Kustannus PL 4 (Vuorikatu 3 A) 00014 HELSINGIN YLIOPISTO Puhelin (09) 7010 2363 books@yliopistopaino.fi		Kustantaja Sosiaali- ja terveysministeriö	

PRESENTATIONSBLAD

Utgivare Social- och hälsovårdsministeriet		Utgivningsdatum 31.1.2006	
Författare SHM:s avdelningar, enheten för information och kommunikation, byrån för internationella ärenden, stabsenheten Pertti Peitsaari/ekonomi- och planeringsavdelningen/ekonomnigruppen		Typ av publikation Plan	
		Uppdragsgivare Social- och hälsovårdsministeriet	
		Datum för tillsättandet av organet	
Publikation Social- och hälsovårdsministeriets verksamhetsplan för år 2006			
Referat Social- och hälsovårdsministeriets verksamhetsplan är liksom tidigare år baserad på gällande strategi och regeringsprogram. Verksamhetsplanen konkretiserar verkställigheten av strategin och regeringsprogrammet år 2006. År 2006 är det sista fullständiga verksamhetsåret för den sittande regeringen då man koncentrerar sig på att slutföra de hittills icke genomförda åtgärderna i regeringsprogrammet. Vi har bearbetat verksamhetsplanen så till vida att målen för vår verksamhet, indikatorerna som mäter dessa och nyckeltalen som beskriver hur dessa genomförs framgår av planen. Indikatorerna är nu mera heltäckande än tidigare och nyckeltalen som mäter dessa har preciserats ytterligare. Målsättningen är att förbättra möjligheterna att påverka genom vårt arbete; stärka människornas hälsa och funktionsförmåga, öka arbetets attraktionskraft, förebygga utslagning och ta hand om utslagna samt säkerställa ett erforderligt antal tjänster och en rimlig utkomst. Som ett ministerium för jämställdhet främjar och stärker vi jämställdhet mellan män och kvinnor.			
Nyckelord verksamhetsplan			
Övriga uppgifter www.stm.fi			
Seriens namn och nummer Social- och hälsoministeriets stenciler 2006:2		ISSN 1236-2115	ISBN 952-00-1933-2 (inh) 952-00-1934-9 (PDF)
Sidoantal 50	Språk Finska	Pris 10,80€	Sekretessgrad offentlig
Distribution Helsingfors Universitetsförlag PB 4 (Berggatan 3 A) FI-00014 HELSINGFORS UNIVERSITET Fax (09 7010 2374, tfn (09 7010 2363 books@yliopistopaino.fi www.yliopistopaino.fi/kirjamvnti		Förlag Social- och hälsovårdsministeriet	

Sisällysluettelo

1 VUODEN 2006 TOIMINTAYMPÄRISTÖ	8
2 TOIMINTASUUNNITTELUN LÄHTÖKOHDAT	9
3 VAIKUTTAVUUSTAVOITTEET – VUODEN 2006 TOIMENPITEET	11
A. YHTEISKUNNALLINEN VAIKUTTAVUUS	11
3.1 Terveiden ja toimintakyvyn edistäminen	11
3.2 Työelämän vetovoiman lisääminen	14
3.3 Syrjäytymisen ehkäisy ja hoito	17
3.4 Toimivat palvelut ja kohtuullinen toimeentuloturva	18
3.5 Lapsiperheiden hyvinvointi	22
3.6 Sukupuolten välinen tasa-arvo	23
B. PROSESSIT JA RAKENTEET	24
C. UUDISTUMINEN JA TYÖKYKY	28
D. RESURSSIT JA TALOUS	29
4. TULOSALUEKOHTAISET RESURSSIT	29
4.1 HALLINTO-OSASTO	29
4.2 VAKUUTUSOSASTO	30
4.3 PERHE- JA SOSIAALIOSASTO	31
4.4 TERVEYSOSASTO	33
Määrärahat	34
4.5 TALOUS- JA SUUNNITTELUOSASTO	34
4.6 TYÖSUOJELUOSASTO	35
HENKILÖTYÖVUODET	35
MÄÄRÄRAHAT	36
4.7 KANSAINVÄLISTEN ASIAIN TOIMISTO	36
Määrärahat	36
PERUSTEHTÄVÄT	37
4.8 VIESTINTÄYKSIKKÖ	38
4.9 ESIKUNTAYKSIKKÖ	39
4.10 KANSLIAPÄÄLLIKKÖ	39
4.11 MINISTERIT, VALTIOSIHTTEERIT, ERITYISAVUSTAJAT	40
4.12 YHTEENVETO MÄÄRÄRAHOISTA	40
LIITE 1: STM:N HENKILÖSTÖSUUNNITELMA 2006	41
LIITE 2: VIESTINNÄN PAINOPISTEET VUONNA 2006	43

Esipuhe

Sosiaali- ja terveysministeriön toimintasuunnitelma on asiakirja, jolla konkretisoidaan toimintamme painopisteet ja voimavarojen käyttö vuonna 2006. Sen taustana ovat pidemmän aikavälin strategiamme sekä hallitusohjelma. Vuosi 2006 on istuvan hallituksen viimeinen täysi toimintavuosi, jolloin keskitytään vielä toteuttamattomien hallitusohjelman toimien loppuun viemiseen.

Vuosien mittaan olemme muokanneet toimintasuunnitelmaa siten, että siitä kävisivät ilmi toimintamme tavoitteet, niitä mittaavat indikaattorit ja niiden toteuttamista kuvaavat tunnusluvut. Indikaattorit ovat nyt aiempaa kattavammat ja niitä mittaavat tunnusluvut ovat entisestään tarkentuneet. Tavoitteena on parantaa työmme vaikuttavuutta; vahvistaa ihmisten terveyttä ja toimintakykyä, lisätä työn vetovoimaa, torjua ja huolehtia syrjäytyneistä sekä turvata riittävät palvelut ja kohtuullinen toimeentulo. Tasa-arvoministeriönä edistämme ja vahvistamme sukupuolten välistä tasa-arvoa.

Vuosi 2006 tulee olemaan jälleen kerran vaativa. Erityisen vaativaksi sen tekee Suomen EU puheenjohtajuus, joka edellyttää runsaasti normaalia vuosirytmistä poikkeavaa työtä. Myös laajat vastuullamme olevat ohjelmat jatkuvat vuonna 2006. Merkittävänä haasteena on tuottavuusohjelma, joka edellyttää kaikilta ministeriöiltä tehtävien priorisointia ja tuottavuuden lisäämistä. Mittavan kunta- ja palvelurakennehankkeen ratkaisujen valmistelu vaatii usean osaston tiivistä yhteistyötä. Katsomme myös tulevaisuuteen, kun päivitämme pitkän aikavälin strategiset linjaukset kevään aikana.

Uusi palkkausjärjestelmämme tulee vähitellen voimaan ja sen soveltaminen on vakiintumassa. Esimiestyössä on tärkeätä kiinnittää riittävästi huomiota henkilöstön jaksamiseen. Avaimena ovat oikein mitoitettut tehtäväkuvat. Viihtyminen työssä on kaikkien yhteisen ponnistuksen tulosta. Se helpottaa osaltaan työtaakan selvittämistä. Uskon, että henkilöstön asiantuntemuksella ja hyvällä yhteistyöllä selviämme toimintavuodesta.

Helsingissä 20 joulukuuta 2005

Kansliapäällikkö

Markku Lehto

1 VUODEN 2006 TOIMINTAYMPÄRISTÖ

Vuodelle 2006 ennakoidaan 3 prosentin talouskasvua. Kotitaloudet ovat valmiita kuluttamaan ja investoimaan asuntoihin. Inflaatio jää edelleen hitaaksi muihin euromaihin verrattuna. Koheneva työllisyys lisää ostovoimaa. Työllisyys kohoaa runsaaseen 68 prosenttiin vuonna 2006. Vuonna 2006 sen ennakoidaan nousevat edelleen hieman. Työvoiman tarjonta kääntyy kuitenkin vähitellen laskuun ja työttömyysaste alenee 7,5 prosenttiin. Pitkäaikaistyöttömyys säilyy kuitenkin korkeana.

Valtion rahoitustilanne pysyy tyydyttävänä, alijäämä on 0,5 prosenttia suhteessa kokonaistuotantoon. Kuntatalous saavutti aallonpohjan vuonna 2004 ja kuntien alijäämäisyys jatkuu, vaikka niiden toimintamenojen kasvu on hieman hidastunut. Sosiaaliturvarahastojen ylijäämien turvin koko julkinen talous pysyy 2 prosenttia ylijäämäisenä suhteessa kansantuotteeseen.

Vuonna 2006 Suomen sosiaalimenojen arvioidaan olevan noin 43,3 miljardia euroa, mikä vastaa 27,2 prosenttia suhteessa bruttokansantuotteeseen. Sosiaalimenoja merkittävästi lisääviä uudistuksia ei ole toteutettu viime vuosina eikä toteuteta myöskään vuonna 2006. Sosiaali- ja terveysministeriön pääluokan kautta rahoitetaan sosiaalimeinoista noin neljännes.

Vuonna 2006 jatketaan hoitoon pääsyn turvaamista koskevan lain toimeenpanoa, eläkeuudistuksen toteuttamista, tehdään kansaneläkkeeseen tasokorotus, jatketaan Kansallisen terveydenhuollon hanketta sekä Sosiaalialan kehittämishankkeita. Keskeisinä keinoina ministeriön strategian toteuttajia ovat useat ohjelmat: työelämän vetovoimaa lisäävän Veto-ohjelma, Terveys 2015 -kansanterveysohjelma, Alkoholiohjelma ja Huu-
mausainepoliittisen toimenpideohjelma. Tasa-arvoa edistetään tasa-arvo-ohjelmalla.

Lisäksi etsitään keinoja perhevapaista aiheutuvien kustannusten tasaamiseksi työnantajien kesken. Vuonna 2006 linjataan kunta- ja palvelurakennemuutoksen ratkaisut; tavoitteena nykyistä kestävämpi palvelurakenne. Keinoina on parantaa sosiaali- ja terveyspalveluiden tuottavuutta. Myös valtion tuottavuusohjelman toimeenpano tuo ministeriölle uusia haasteita.

Väestön ikärakenteen muuttuminen tuo huomattavia haasteita sosiaaliturvan kehittämiseen. Työllisyyden kohentuminen on ratkaisevan tärkeää. Sosiaali- ja terveyssektorilla osaavan työvoiman saantiin on kiinnitettävä erityistä huomiota. Erityisen leiman vuoden 2006 toiminnalle tuo 1.7.2006 alkava EU:n puheenjohtajuus.

Euroopan unionin sisämarkkinoiden kehittyminen luo haasteita kansallisen sosiaalipolitiikalle. Ministeriön toiminnassa joudutaan kiinnittämään erityistä huomiota julkisen ja yksityisen sektorin yhteistyöhön ja rajanvetoon, kun kilpailuttamisen näkökohdat painottuvat.

2 TOIMINTASUUNNITTELUN LÄHTÖKOHDAT

Sosiaali- ja terveysministeriön toiminta-ajatuksena on edistää hyvää terveyttä ja toimintakykyä ja terveellistä työ- ja elinympäristöä, turvata riittävä toimeentulo ja palvelut sekä olla proaktiivinen oman toimintasektorinsa alueella laajentuvassa EU:ssa sekä muuttuvassa, riskialttiissa maailmanlaajuisessa ympäristössä, sen eri tasot ja sektorit ovat riippuvaisia toisistaan.

Sosiaali- ja terveysministeriön vuoden 2006 toimintasuunnitelma rakentuu Balance Scorecard -lähestymistavan mukaisesti neljään näkökulmaan:

- yhteiskunnallinen vaikuttavuus,
- prosessit ja rakenteet,
- uudistuminen ja työkyky ja
- resurssit ja talous.

Yhteiskunnallista vaikuttavuutta tarkastellaan seuraavien kuuden tavoitteen avulla:

- 1) Väestön terveys ja toimintakyky paranee
- 2) Työelämän vetovoima lisääntyy
- 3) Syrjäytymistä pystytään ehkäisemään
- 4) Sosiaali- ja terveyspalvelujen toimivuus paranee ja toimeentuloturva takaa kohtuullisen toimeentulon
- 5) Lapsiperheiden hyvinvointi paranee ja
- 6) Sukupuolten tasa-arvo edistyy.

Pääministeri Vanhasen hallituksen päätavoitteena on kehittää hyvinvointiyhteiskuntaa parantamalla työllisyyttä ja vähentämällä työttömyyttä, vahvistamalla peruspalveluja ja toimeentuloturva sekä tasapainottamalla alueellista kehitystä. Hallitusohjelman mukaan syrjäytymisen estäminen ja köyhyyden torjuminen onnistuvat vain työllisyystavoitteiden toteutumisen kautta. Sosiaali- ja terveysministeriön edellä mainittujen kuuden tavoitteen toteutuminen tukisi ratkaisevalla tavalla hallitusohjelman tavoitteiden saavuttamista.

Hallitusohjelman perusteella sosiaali- ja terveysministeriön toimintasuunnitelmassa nostetaan esille sellaiset kärkihankkeet, joilla on merkitystä peruspalvelujen vahvistamisen, köyhyyden ja syrjäytymisen ehkäisemisen ja työllisyyden parantumisen kannalta. Muut ministeriön toiminnan kannalta merkittävät hankkeet esitetään luvussa 4.

Kansainvälistyvässä toimintaympäristössä alueellinen, kansallinen, EU- ja maailmanlaajuinen toiminta lomittuvat keskenään eikä toiminnan tasojen välillä ole selkeää rajanvetoa. Tämän toimintasuunnitelman kuusi vaikuttavuustavoitealuetta ovat myös keskeisiä kansainvälisen yhteistoiminnan prioriteetteja. EU- ja muussa kansainvälisessä toiminnassa on osittain myös niin laajoja ja horisontaalisia tavoitteita, ettei niitä voi hajauttaa toimintasuunnitelman kuuden vaikuttavuustavoitteen alle. Yhteenvedo vuoden 2006 EU- ja kansainvälisen toiminnan keskeisistä tavoitteista on esitetty sivulla 33.

Ministeriön toiminnassa asetetaan yhä laajempia ja konkreettisimpia tavoitteita. Ministeriön toimenpiteiden vaikutukset näkyvät useimmissa tapauksissa kuitenkin vasta tulevina vuosina. Vaikuttavuustavoitteiden toteutumisen kautta seurataan koko sosiaali- ja terveyssektorin sekä tasa-arvosektorin onnistumista pitemmällä aikavälillä. Ministeriön omaa vuotuista toimintaa arvioidaan sillä perusteella, miten hyvin suunnitellut työt on kyetty hoitamaan.

Prosessien ja rakenteiden osalta ministeriön keskeiset tavoitteet vuonna 2006 ovat seuraavat:

- Doktorijärjestelmän käyttöönotto (HAO)
- Valtionhallinnon tuottavuusohjelman henkilöstön määrää ja rakennetta koskevien toimenpiteiden valmistelu ja toteuttaminen sosiaali- ja terveysministeriön hallinnon osalta (osastot)
- Säädösvalmistelun koordinointi ja prosessien kehittäminen (ESY, HAO)
- Työsuojelupiirien toiminnan arviointitoiminta (TSO)
- Terveysturvallisuuden oikeusturvakeskuksen tehtävien laajentuminen sosiaalihuollon valvontaan (PSO)
- Tasa-arvon valtavirtaistaminen valtionhallinnossa (TAO)
- Selvitys hallinnonalan T&K-laitosten ulkopuolisen rahoituksen käytön pelisääntöistä, volyymeistä ja eettisistä periaatteista (TAO)
- Sosiaali- ja terveydenhuollon tietouudistus 2005 (TAO)
- Kuntien ja kuntayhtymien hankintamenettelyn ohjaaminen (TRO)
- Potilasturvallisuusverkosto (TRO)
- Suomen EU-puheenjohtajuuskauden asialistan ja kokousten valmistelu (KVT, osastot)
- Verkkopalvelustrategian laatiminen ja toimeenpanon suunnittelu (VIE, osastot)
- Häiriötilanteiden viestinnän ja tiedotuksen varmistaminen (VIE, osastot)
- Viestintästrategian toimeenpano (VIE, osastot).

Uudistumista ja työkyvyn parantamista valmistellaan vuonna 2005 seuraavin toimenpitein:

- Sosiaali- ja terveysministeriön henkilöstöstrategian uusiminen (HAO, osastot)
- Työyhteisön kehittämishankkeessa sovittujen toimenpiteiden toteuttaminen (osastot)
- EU:n puheenjohtajuusvalmennus ja tarvittavat henkilöstöjärjestelyt (osastot).

Resurssit ja talous -näkökulman tavoitteet ovat

- EU-puheenjohtajuuden toteuttamiseen tarvittavien resurssien turvaaminen (KVT, TAO)
- Verkkoviestinnän ja julkaisutoiminnan resurssien arviointi ja turvaaminen (VIE).

Ministeriön toimintasuunnitelman luvussa 4 esitetään tulosityksiköille osoitetut resurssit eli strategisten hankkeiden henkilötyövuodet, tulosityksikköjen muut merkittävät hankkeet ja niiden vaatimat henkilötyövuodet, eräiden erityishankkeiden henkilötyövuodet ja lisäksi tulosityksikön määrärahat. Perustehtävät esitetään tulosityksikköjen omissa toimintasuunnitelmissa.

3 VAIKUTTAVUUSTAVOITTEET – VUODEN 2006 TOIMENPITEET

A. YHTEISKUNNALLINEN VAIKUTTAVUUS

3.1 Terveyden ja toimintakyvyn edistäminen

Vaikuttavuustavoite	Tunnusluvut
Väestöryhmien väliset terveyserot supistuvat	35-vuotiaan elinajan odote sosiaaliryhmittäin, koulutuksen ja sukupuolen mukaan
Nuorten aikuisten miesten tapaturmainen ja väkivaltainen kuolleisuus alenee	15–34-vuotiaiden miesten ja naisten itsemurha-, tapaturma- ja alkoholikuolleisuus
Alkoholin kansanterveydelliset ja sosiaaliset haitat vähenevät	Alkoholiehtoiset hoitojaksot Alkoholisairauksiin ja myrkytyksiin kuolleet Nuorten humalajuominen Alkoholin kokonaiskulutus
Huumausaineiden käytöstä koituvat haitat vähenevät	Huumausainerikokset Huumekuolemat Suonensisäisten huumeiden käyttöön liittyvät uudet tartuntatautitapaukset
Työikäisten työ- ja toimintakyky kohenee	Erittäin hyvän tai melko hyvän ruumiillisen / henkisen työkyvyn omaavien osuus 25-64-vuotiaista työllisistä. Työkyvyttömyyseläkkeiden alkavuus
Yli 75-vuotiaiden toimintakyky paranee	Niiden 75–85-vuotiaiden osuus, jotka kykenevät liikkumaan yksin ulkona
Vanhusten kotona asuminen ja selviytyminen paranee	Kotona asuvien osuus 75–84 ja 85 vuotta täyttä-neistä
Ympäristön aiheuttamat terveyshaitat vähenevät ^{*)}	Talousvedestä ja elintarvikkeista aiheutuvien sairastapausten määrä

Toimenpiteet	Odotettu tulos 2006	Vastuu	Resurssit / Htv
<p>Terveys 2015- kansanterveysohjelman toimeenpano</p> <ul style="list-style-type: none"> - Terveysero- tutkimusohjelman ja TEROKA-kumppanuus-hankkeen toteuttaminen - Terveys kaikissa politiikoissa -hankkeen toteuttaminen - Terveyden edistämisen laatusuosituksen valmistelu - Ohjelman toimeenpanon seuranta 	<p>Tutkimusraporttien valmistelu, ensimmäinen julkaisu valmistunut, toimintaohjelman valmistelu käynnistynyt.</p> <p>Julkaisu ja konferenssi toteutettu.</p> <p>Suosituksat käytössä kentällä.</p> <p>Ohjelmaa arvioitu eduskunnalle annettavassa Sosiaali- ja terveystietomuksessa.</p> <p>Terveys 2015 –ohjelman seurantaohjelmaa vakiinnutettu. Terveyden edistämi-</p>	TRO, VIE	<p>3 htv TRO</p> <p>0,5 htv VIE</p> <p>0,5 htv/</p> <p>33.01.63.28</p> <p>(Terveys 2015)</p>

^{*)} Ei ole hallituksen strategia-asiakirjan (HSA) tavoite

Toimenpiteet	Odotettu tulos 2006	Vastuu	Resurssit / Htv
<ul style="list-style-type: none"> - Terveyden edistäminen - Kansanterveystyön uudistaminen 	<p>sen toteutusta ja vaikuttavuutta kuvaavan benchmarking-järjestelmän kehittäminen aloitettu.</p> <p>Terveyden edistämisen aluekierros toimeenpantu.</p> <p>Uudistettu kansanterveystyötoimeenpantu.</p> <p>Kuntien resurssien kehittymistä seurattu terveyden edistämisen ja perusterveydenhuollon osalta</p>		
<p>Terveyttä edistävä liikunta-VNP:n toimeenpano</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ikääntyneiden ohjatun terveysliikunnan laatusuosituksien ja Voimaa vanhuuteen -terveysliikuntaohjelma - Työterveyshuollon roolin vahvistaminen työyhteisöjen terveysliikunnassa - Lasten liikkumisen lisääminen päivähoitossa, varhaiskasvatuksen liikunnan suosituksien, perheliikunnan edistäminen neuvoloissa. - Kunnossa kaiken ikää (KKI)-ohjelma 	<p>Suosituksien otettu käyttöön kentällä. Voimaa vanhuuteen -ohjelma.</p> <p>Opas terveysliikunnan hyvistä käytännöistä työterveyshuollossa.</p> <p>Päivähoidon liikuntakampanjassa yli 80 000 lasta. Suositukset otettu käyttöön kentällä. Perheliikunnan pilotointihanke neuvoloissa.</p> <p>Ohjelma tuottanut lisää monipuolisia hankkeita ja saanut mukaan uusia liikkujia</p>	TRO, VIE	1,5 htv TRO
<p>Työterveys 2015 - työterveyshuollon kehittämislinjojen toimeenpano</p>	<p>Seuraavia Veto-ohjelman hankkeita jatkettu:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Hyvät työterveyshuollon käytännöt (Cochrane), - työterveyshuollon ja kuntoutuksen yhteistyö, - terveyskeskusten työterveyshuollon palvelujärjestelmän kehittäminen - työterveyshuollon ammattihenkilöiden ja asiantuntijoiden koulutuksen uudistaminen. <p>Käynnistetty</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sateenkaari-tutkimushanke työterveyshuollon vaikuttavuudesta. <p>Terveyden edistämishankkeen toimesta järjestetty EU-asiantuntijaseminaari.</p>	TRO, VIE	1,5 htv TRO 0,1 htv VIE

Toimenpiteet	Odotettu tulos 2006	Vastuu	Resurssit / Htv
	Valmisteltu päätelmät EU pj. kauden epäviralliselle ministerikokoukselle.		
Turvallisuushkiin varautuminen ja valmiussuunnittelun kehittäminen - Influenssapandemiaan varautuminen - Muu varautuminen ja valmiussuunnittelun kehittäminen	Influenssapandemian kansallinen varautumissuunnitelma valmistunut ja interpandemisen vaiheen toimeenpano on käynnistynyt. On laadittu suunnitelma ministeriön toimintaperiaatteista pandemian varalle. Kaakkois-Aasian luonnonkatastrofin tutkintalautakunnan sosiaali- ja terveydenhuoltoa koskevat toimenpidesuosituksot on toteutettu.	TRO, HAO, VIE	1,0 htv TRO 0,3 htv HAO 0,3 htv VIE
Sosiaali- ja terveystertomus	Kertomus annettu eduskunnalle.	TRO, VIE	0,2 htv TRO
Yrittäjien sosiaaliturvaa kehittäään	HE annetaan syksyllä 2006	VAO, VIE	0,8 htv VAO
Sairausvakuutuskorvausten lääkäriin sekä tutkimuksen ja palkkioita uudistetaan	Annetaan työryhmämuistio, jossa selvitetään sairausvakuutuskorvausten uudistamista	VAO, VIE	0,4 htv VAO
Kemikaalivalvonta - EY:n kemikaaliasetuksen (REACH) valmistelu	Asetuksen valmistelu ja käsittely edennyt suunnitelman mukaisesti neuvostossa. EY:n kemikaalilainsäädäntö uudistetaan kokonaisuudessaan vuosien 2006-2008 välisenä aikana REACH-asetuksella ja GHS-asetuksella.	TRO, TSO	1,4 htv TRO 2,0 htv TSO
Alkoholiohjelman 2004-2007 toimeenpano	1) Ohjelman väliarviointi ja puolivälin seminaari toteutettu keväällä 2006 sekä väliarvioinnin tulosten pohjalta päätetyt jatkotoimenpiteet aloitettu. 2) Perusterveydenhuollon henkilöstön valmiutta puuttua potilaiden alkoholinkäyttöön parannettu sekä mini-intervention (varhainen neuvonta) antamista lisätty tarjoamalla kaikille kunnille koulutusta keväällä 2006.	PSO, VIE	1,0 htv PSO 2,0 htv PSO (33.01.63.36) 0,7 htv PSO (45.33.01.63.36)

Toimenpiteet	Odotettu tulos 2006	Vastuu	Resurssit / Htv
Huumausainepoliittisen toimenpideohjelman 2004-2007 toimenpano	1) Huumausaineiden käytön ehkäisy tehostunut sekä hoitoon liittyvä osaaminen ja hoitoon pääsy parantunut. Huumausainehaittoja ehkäisevä viranomaisyhteistyö on vakiintunut. 2) HE uudeksi huumausainelaiksi vahvistettu. Huumausaineasetuksen sekä STM:n päätösten muutokset tehty ja alueellinen koulutus toteutettu. 3) HE laiksi eräiden terveydelle vaarallisten aineiden ja valmisteiden valvontaan ottamisesta valmisteltu.	PSO, VIE	1,0 htv PSO 1,0 htv PSO (33.53.50)
Tupakan haittojen vähentäminen - Tupakkalain muutosten toimenpano ja ravintoloiden tupakansavualtistuksen vähentäminen - Nuorten tupakoimattomuuden edistäminen	Ravintolatupakointia koskevan uudistetun lainsäädännön toimeenpanon edellyttämistä toimista huolehdittu. Toimijoille suunnattu koulutus järjestetty. TE-rahalla tuettavat toimenpiteet käynnistetty.	TRO	1,1 htv TRO

3.2 Työelämän vetovoiman lisääminen

Vaikuttavuustavoite	Tunnusluvut
Eläkkeelle siirtyminen myöhentyy *)	Eläkkeelle siirtymisiän odote 50-vuotiaalla.
Työurat pidentyvät *)	Työvoimaan kuulumisajan ja työllisen ajan odotteet 15- ja 50-vuotiailla
Työelämän sukupuolen mukainen segregatio vähentynyt *)	Miesten ja naisten osuus sosiaali- ja terveydenhuollon tehtävissä
Sairastavuus alenee *)	Sairauspäiväraha lukumäärä/työlliset Sairauspoissaolojen määrä/työlliset
Työtapaturmat vähenevät ja ammattitautia ilmenee aiempaa vähemmän *)	Tapaturmataajuus ja ammattitautien määrä

*) Ei ole HSA:n tavoite

Toimenpiteet	Odotettu tulos 2006	Vastuu	Resurssit / Htv
Työsuojelun strateginen suunnitelu ja seuranta.	Työsuojelustrategian seurantaraportti tehty tunnetuksi ja kehitystä seurattu. TSO:n osuus STM:n strategiaan uusittu. EU:n uuden työsuojelustrategian valmisteluun osallistuttu.	TSO	1,7 htv TSO
Työsuojelupiirien runkosopimuksen valmistelu vuosille 2008-2011	Runkosopimuksen valmistelu on käynnistetty.	TSO	0,5 htv TSO
Veto-ohjelman toteuttaminen (2003-2007) <ul style="list-style-type: none"> - Valtakunnallinen terveydenhoitoalan kehittämishanke - Työterveyshuollon toiminnan ja järjestämisen kehittäminen - Käytännön keinoja työhyvinvoinnin kehittämiseen ja johtamiseen kohderyhmänä erityisesti keskijohto - Eläkeuudistuksen vaikutusten arviointi - Selvitetään mahdollisuudet alentaa pitkiä sairauslomia sekä työkyvyttömyyden alkavuutta ja tähän liittyen työterveyshuollon ja kuntoutusjärjestelmän kehittämistarpeita - Hankkeet ja kampanjat vaikuttavat tietoisuuden lisääntymiseen työhyvinvoinnin vaikuttavuudesta ja asenteiden muuttamiseen työhyvinvoinnin suuremman huomioon ottamisen suuntaan - Työsuojeluvalvonnan uudet menetelmät ja työotteet -hanke 	Hanke jatkuu ja valmistuu 2006. <p>Useita eri hankkeita, joita jatketaan.</p> <p>KESTO-ohjelman keinovalikoima, koulutusmateriaali sekä koulutusohjelma käynnistynyt.</p> <p>Alueseminaarin välikierros toteutettu.</p> <p>Yritysten ikä/tyhy-politiikat -hanke käynnistynyt.</p> <p>Eläkkeelle siirtymisen taloudelliset kannusteet elinkaarinäkökulmasta hanke valmistunut.</p> <p>Hanke jatkuu.</p> <p>Veto-indikaattorit kehittyvät myönteiseen suuntaan.</p> <p>Mielenterveysongelmista aiheutuvat sairauspoissaolot vähenevät.</p> <p>”Miten otan puheeksi” -kampanjan toteutettu.</p> <p>Keskeisille kohderyhmille suunnatut kampanjat toteutettu.</p> <p>10 TV-ohjelman sarja Työhyvinvoinnista YLE/Teemalla ja koulutusaineistona toteutettu.</p> <p>Hanke valmistunut ja menetelmän koulutus käynnistyy.</p>	TSO, TAO, VAO, TRO, VIE	2,0 htv TSO (63. momentti) 2,0 htv TSO 0,5 htv TAO 0,2 htv VAO 0,5 htv TRO 1,3 htv VIE

Toimenpiteet	Odotettu tulos 2006	Vastuu	Resurssit / Htv
<ul style="list-style-type: none"> - Työtaturmien torjunnan vahvistaminen Veto-ohjelmassa - Tuetaan viestinnällä ja sidosryhmäyhteistyöllä ohjelman ja sen hankkeiden toteuttamista 	<p>Työtaturmaohjelman keskeisiä menestyneitä toimintoja jatketaan ja siirretään osaksi Veto-ohjelmaa TSNK:n työtaturmajaoston laatiman suunnitelman mukaisesti. Työtaturma-asioiden roolia vahvistettu Veto-ohjelmassa.</p> <p>Kampanjoiden Yle-yhteistyön, Nuoret taiteilijat työelämän puolesta -projektin ja muiden viestinnän toimenpiteiden avulla ohjelman teemat ovat nousseet keskusteluun ja työpaikalla on innostuttu toteuttamaan omia kehittämishankkeita.</p>	VIE	
Sosiaalialan henkilöstön saantiin, osaamiseen ja työoloihin liittyvät hankkeet (SOSKH 21-23)	<p>1) Sosiaalialan työvoima- ja osaamistarpeiden ennakointi tehty ja esitys sosiaalihuollon henkilöstön tehtävärakenteeksi ja mitoitusperusteiksi valmis.</p> <p>2) Sosiaalityö 2015-toimenpideohjelman toimeenpano aloitettu.</p> <p>3) Ehdotukset sosiaali-asiamiestoiminnan kehittämiseksi tehty.</p> <p>4) Sosiaalialan käytännön harjoittelun hanke käynnistynyt yhteistyössä OPM:n kanssa.</p> <p>5) Sosiaalialan henkilöstön työolojen kehittämishanke käynnissä yhteistyössä Veto-ohjelman kanssa.</p>	PSO, VIE	1,0 htv PSO
Osapäivärahan käyttöönotto	HE annetaan alkuvuonna 2006	VAO	0,3 htv VAO
Aikuisopiskelun tukea parannetaan	Selvitetään kolmikantaisesti vuoden 2006 aikana	VAO	0,4 htv VAO

3.3 Syrjäytymisen ehkäisy ja hoito

Vaikutavuustavoite	Tunnusluvut
Pitkäaikaistyöttömyys ja rakennetyöttömyys alenevat	Yli vuoden työttömänä olleiden määrä
Toimeentulotuen pitkäaikainen tarve vähenee	10–12 kuukautta toimeentulotukea saaneiden osuus tukea saavista kotitalouksista
Lapsiperheiden köyhyys alenee	Lapsiperheiden köyhyysaste
Nuorten osallisuus parantuu ^{*)}	Pelkän peruskoulun suorittaneiden osuus 18-24-vuotiaista Perusopetuksen keskeyttäneiden lukumäärä Ammatillisen koulutuksen keskeyttäneiden määrä
Lasten ja nuorten ennaltaehkäiseviä terveystal- veluja lisätään	Äitiys-, lastenneuvola- ja kouluterveydenhuollon käynnit suhteutettuna kohderyhmään
Päihde- ja mielenterveysongelmat vähenevät	Päihde- ja mielenterveyssyistä työkyvyttömyys- eläkkeelle siirtyneiden määrä Nuorten humalajuominen
Päihdehuollon, mielenterveyden ja lastensuoje- lun palveluita lisätään	Päihdepalveluasiakkaat, mielenterveyskäynnit, lastensuojelun avohuollon piirissä lapsia ja nuo- ria
Huumehoitopalvelujen saatavuus paranee ^{*)}	Huumeaine-ehtoiset hoitojaksot
Asunnottomien määrä vähenee	Asunnottomien määrä

Toimenpiteet	Odotettu tulos 2006	Vastuu	Resurssit / Htv
EU:n köyhyyden ja syrjäytymisen vastaisen toimintaohjelman (SEP) toimenpiteet	Osallistuttu ohjelmakomitean työhön ja aktiviteetteihin. Valmisteltu ja toteutettu pj-kauden Round Table -konferenssi, 16.-17.10.2006.	PSO, ESY, TAO, VIE	0,2 htv PSO 0,1 htv ESY
Sosiaalialan kehittämishankkeen 2003–2007 toimeenpano - Varhaisen puuttumisen hanke SOSKH 10 - Lähisuhde- ja perheväkivallan ehkäiseminen –toimintaohjelma (SOSKH 13)	Edistetty varhaista puuttumista monista hallinnonaloista koostuvan vastuuhenkilöverkoston kautta. Verkosto organisoinut eri hallinnonalojen järjestämiä kunkin alan erityiskysymyksiin keskittyviä työkokouksia. 1) Lähisuhde- ja perheväkivaltaa koskevat esitteet ja oppaat valmisteltu. 2) Luotu yhteistyöverkosto, jonka avulla perhe- ja	PSO	0,3 htv PSO 1,0 htv PSO (33.01.63.12) 0,1 htv PSO (45.33.01.63.12)

^{*)} Ei ole HSA:n tavoite

Toimenpiteet	Odotettu tulos 2006	Vastuu	Resurssit / Htv
- Päihdepalvelujen kehittäminen (SOSKH 20)	lähisuhdeväkivallan ehkäisemistä koskeva koulutusaineisto liitetään osaksi sosiaali- ja terveydenhuollon koulutusta. 1) Ohjattu kuntien toimintaa niiden rakentaessa Stakesin tuella seudullisia palveluja pahimmin syrjäytyneille. 2) Valmisteltu STM:n ohje päihtyneiden kohtelusta sosiaali- ja terveydenhuollon palveluissa.		
Vammaispoliittinen selonteko	Käsitelty eduskunnassa, julkaistu ja käännetty englanninkielelle.	PSO, VIE	0,5 htv PSO

3.4 Toimivat palvelut ja kohtuullinen toimeentuloturva

Vaikuttavuustavoite	Tunnusluvut
Parannetaan sosiaali- ja terveyspalvelujen saatavuutta ja laatua.	Hoitoon pääsyn määräaikojen toteutuminen Kansalaisten mielipide kunnallisten päiväkotien ja terveyskeskusten palveluista
Potilasturvallisuutta parannetaan *)	Tunnusluvut valmistellaan vuonna 2006
Sosiaali- ja terveyspalvelujen saatavuus suomeksi ja ruotsiksi turvataan.	Kansalaisten mielipide kunnallisten palveluiden saamisesta ruotsin kielellä
Turvataan henkilöstön riittävyys	Lääkäreiden määrä Täyttämättä olevat terveyskeskuslääkäriverat Hammaslääkärien määrä/ täyttämättä olevat terveyskeskushammaslääkäriverat Keskeisten kunnallisten ammattiryhmien määrä Täyttämättä olevat hoitajien virat Määräaikaisen henkilöstön osuus
Varmistetaan palvelujen kestävää rahoitusta	Valtionosuusprosentti Sosiaali- ja terveystoimen menojen osuus kuntien kokonaismenoista
Edistetään vammaisten mahdollisuutta toimia yhteiskunnassa	Vammaisten osallistumista tukevien palvelujen (kuljetuspalvelu, henkilökoht. avustaja) saajat
Taataan riittävä vähimmäisturva ja kohtuullinen ansioturva	Pientuloiset Toimeentulotukea saavien määrä Keskimääräinen maksussa oleva etuus (eläke-, sv- ja työttömyyspv-raha) Keskimääräinen alkava etuus (eläke)
Turvataan sosiaalivakuutusten kestävä rahoitus	TEL-maksu prosenttina palkoista Työeläkerahastot/bkt
Taataan riittävä vähimmäisturva ja kohtuull-	Köyhyysaste

*) Ei ole HSA:n tavoite

Toimenpiteet	Odotettu tulos 2006	Vastuu	Resurssit / Htv
käsittelyä koskeva lain-säädäntö	huollon asiakastietojen sähköisestä käsittelystä annettu Potilasasiakirja-asetus ja opas valmisteltu.		
- Sosiaali- ja terveydenhuollon kansallisen tietojärjestelmäarkkitehtuurin jatkomäärittäminen ja arkkitehtuurin toimeenpano-ohjaus	Valmisteltu esitykset yhteistyössä sosiaalialan kehittämishankkeen kanssa. Kansallista koodistopalvelua ja varmennepalvelua kehitetty edelleen. Käynnistetty potilastiedon jakeluun ja säilytykseen liittyvien valtakunnallisten palveluiden toimeenpano. Asetettu työryhmä valmistelevaan arkkitehtuurin ja valtakunnallisten palveluiden jatkomäärittäykset.		1 htv TRO /33.01.29
Lääkehuollon kehittäminen		TRO, VIE	1,3 htv TRO 0,2 htv VIE
- Kuntien ja sairausvakuutuksen kustannusvastuun selkeyttäminen lääkekustannusten osalta (avo/laitoshuolto)	Raportti ongelmista ja muutosehdotuksista valmis.		
- Lääkkeiden velvoitevarastointilaki	Valmistellaan HE lääkkeiden velvoitevarastointilaksi.		
- Sähköinen resepti	Lainsäädäntö valmisteltu. Valmisteltu sähköisen reseptin laajan käyttöönoton vaatimat muut toimenpiteet.		
- Lääkekustannusten kasvun hallinta ja korvausperiaatteet	Annetaan työryhmämuiotio, jossa lääkekustannusten kasvun hillitsemiseksi selvitetään tarpeellisia toimenpiteitä mm. viitehintajärjestelmää.	VAO, TRO	1,0 htv VAO
Sosiaalialan kehittämishankkeen 2003-2007 toimeenpano		PSO, VIE	4,5 htv PSO 3,3 htv PSO (33.01.63.35) 0,9 htv PSO (45.33.01.63.35) 1,0 htv VIE
- Oikeus palvelun tarpeen arviointiin vanhustenhuollossa ja sosiaalityössä (SOSKH 1)	1) Huolehdittu vanhusten palvelutarpeen arviointia koskevan sosiaalihuoltolain muutoksen toimeenpanosta. 2) Valtakunnalliset jonokriteerit ikäihmisten palveluasumiselle laadittu yhteistyössä Stakesin kanssa. 3) Annettu HE toimeentu-		

Toimenpiteet	Odotettu tulos 2006	Vastuu	Resurssit / Htv
<p>- Palvelujen turvaaminen seudullista yhteistyötä lisäämällä -hanke (SOSKH 2)</p> <p>- Kehittämisen, koulutus- ja arviointityön vahvistaminen ja kokoaminen seudullisiin kehittämisyksiköihin -hanke (SOSKH 3)</p> <p>- Sosiaalihuollon tietoteknologian kehittäminen 2004–2007 yhteistyössä kansallisen terveydenhuollon hankkeen kanssa (SOSKH 7)</p> <p>- Vammaispalvelujen saatavuus ja vammaisten ihmisten tasa-arvoinen kohtelu (SOSKH 19)</p>	<p>lotukiasiakkaan sosiaalityön tarpeen arviointiin pääsemisestä.</p> <p>1) Valmisteltu alueellisen kehittämistoiminnan rakennetta ja rahoitusta osana kunta- ja palvelurakennemuutosta.</p> <p>2) Tuettu ja arvioitu valtionavustuksilla käynnistettyjä seudullisia kehittämissuunnitelmia yhdessä Suomen Kuntaliiton ja Stakesin kanssa.</p> <p>Sosiaalihuollon yhtenäisen asiakastietojärjestelmän perusratkaisu tehty. Useita muita tietoteknologiahankkeita osahankkeita käynnistetty.</p> <p>Vammaispalvelulain ja kehitysvammalain yhdistäminen ja siihen liittyvät säädösmuutokset sisältävä HE valmis.</p>		
Työeläkevakuutusyhtiöiden lainsäädännön uudistaminen	Louekosken jatkoselvitystehtävään, työeläkeyhtiöiden kate- ja vakavaraisuussäännösten sekä sijoitustoimintaa säätelevän lainsäädännön uudistus. HE:t annetaan 2006.	VAO, VIE	2,2 htv VAO
Kansaneläkejärjestelmän rakenteen kehittäminen	Annetaan työryhmämuiot, jossa selvitetään kansaneläkejärjestelmän rakenteen kehittämistarpeet mm. hoitotuen, hoitotakuun ja hoitovakuutuksen osalta. HE laitossuorituksen purkamisesta.	VAO, VIE	1,5 htv VAO
Tapaturmalainsäädännön uudistaminen	Annetaan työryhmämuiot, jossa selvitetään tapaturmavakuutuslainsäädäntöön tarvittavat muutostarpeet.	VAO	0,5 htv VAO
Apurahansaajien sosiaaliturvan uudistaminen	HE annetaan syksyllä 2005.	VAO	0,3 htv VAO
Kuntien kalleusluokituksen poistaminen	HE annetaan kalleusluokituksesta syksyllä 2006 sekä kehitetään eläkkeensaajien asumistukijärjestel-	VAO	0,2 htv VAO

Toimenpiteet	Odotettu tulos 2006	Vastuu	Resurssit / Htv
	mää.		
Hallinnonalan tietoyhteiskunta-arkkitehtuurin ja kansallisten palvelujen kehittäminen	Esitys ministeriön linjaukseksi.	TAO, TRO, PSO, VIE	1,0 htv TAO 0,1 htv VIE
Vanhuspolitiikan tulevaisuuden strategiat	Vanhuspolitiikan rahoituksen selvittäminen ja linjaaminen. Valmis keväällä 2006.	TAO, VIE	0,5 htv TAO

3.5 Lapsiperheiden hyvinvointi

Vaikuttavuustavoite	Tunnusluvut
Lapsiperheiden hyvinvointi paranee *)	Lasten ja nuorten huostaanotot
Tuetaan vanhemmuutta ja perheiden yhtenäisyyttä	Kokonaishedelmällisyysluku Kodin ulkopuolelle sijoitetut lapset Avioerot Yksinhuoltajaperheissä asuvien lasten määrä
Helpotetaan työ- ja perhe-elämän yhteensovittamista	Kodin ulkopuolella hoidettujen 1-5-vuotiaiden lasten osuus Osittaisella hoitorahalla hoidetut 1-2-vuotiaat sekä 1. ja 2. luokalla olevat lapset ikäryhmästä
Tasataan lapsista aiheutuvia kustannuksia	Perhepoliittinen tuki/lapsi
Vahvistetaan lasten turvallisia kasvu- ja kehitysympäristöjä	Alle 15-vuotiaiden tapaturmakuolemat ja sairaa-loissa hoidetut tapaturmat
Varhaiskasvatuksen laadun kehittäminen *)	Kunta- ja lapsikohtaiset varhaiskasvatussuunnitelmat

Toimenpiteet	Odotettu tulos 2006	Vastuu	Resurssit / Htv
Sosiaalialan kehittämishankkeen 2003-2007 toimeenpano		PSO, VIE	0,6 htv PSO 1,0 htv PSO (33.01.63.37) 0,2 htv VIE
- PERHE-hanke (SOSKH 12)	Perhekeskukset ja vanhempainryhmät käynnistyneet ja yhteistyöstä eri toimijoiden kanssa sovittu sekä uudet kuntahankkeet verkottuneet hankeyhteistyöhön.		
- Lastensuojelun kehittämisohjelma (SOSKH 14)	1) Toteuttamissuunnitelma lastensuojelun tilanteen parantamiseksi hankkeen loppuvaiheeksi ja sitä seuraaviksi vuosiksi valmis. Toteuttaminen eri toimijoiden yhteistyönä käynnistetty. 2) HE uudeksi lastensuojelulaiksi annettu eduskunnalle.		

*) Ei ole HSA:n tavoite

Toimenpiteet	Odotettu tulos 2006	Vastuu	Resurssit / Htv
Lasten päivähoitolain uudistaminen	HE valmisteltu.	PSO	1,0 htv PSO

3.6 Sukupuolten välinen tasa-arvo

Vaikuttavuustavoite	Tunnusluvut
Naisten ja miesten palkkaerot kaventuvat	Naisten ansiotulot suhteessa miesten tuloihin
Naisten määräaikaiset palvelussuhteet vähenevät	Määräaikaiset työsuhteet sektoreittain sukupuolen mukaan
Naisten osuus päätöksenteossa kasvaa	Naisten osuus kunnanhallitusten jäsenistä ja puheenjohtajista sekä valtionhallinnon johdossa
Naisyrittäjyys lisääntyy	Naisyrittäjien määrä
Naisiin kohdistuva väkivalta sekä prostituutio vähenevät	Väkivallan uhriksi joutuneet miehet ja naiset
Tasa-arvopolitiikassa huomioidaan miehet aiempaa enemmän	Isien perhevapaiden käyttö

Toimenpiteet	Odotettu tulos 2006	Vastuu	Resurssit / Htv
Hallituksen tasa-arvo-ohjelman seuranta	Ohjelman toimeenpano ja edistäminen yhteistyössä eri ministeriöitten kanssa, seurantatyöryhmän työn koordinoiti, hallitukselle väliraportti 2006 talvella ja loppuraportti vuoden lopussa.	TAO, VIE	1,0 htv TAO
Samapalkkaisuusohjelman toimenpiteiden käynnistäminen	ESR-rahoituksella käynnistetävän samapalkkaisuushankkeen rakentaminen ja käynnistäminen yhdessä hankepäällikön kanssa, samapalkkaisuusohjelman seurantar ryhmän työn käynnistäminen yhteistyössä työmarkkinaosapuolten kanssa.	TAO, VIE	1,0 htv TAO 0,2 htv VIE

B. PROSESSIT JA RAKENTEET

Vaikuttavuustavoite	Tunnusluvut
Prosessien toimivuus ja parantaminen	Asteikko 1–5
Naisten ja miesten tasa-arvon valtavirtaistaminen käytössä valtionhallinnon päätöksenteossa	Arvioidaan asteikko 1–5
Työsuojelupiirien keskinäisen ja piirien ja työsuojeluosaston välisen työnjaon ja yhteistyön kehittäminen	Asteikko 1–5
Työterveyslaitoksen ja sen aluelaitosten asiantuntemuksen hyödyntäminen	Asteikko 1–5
Ydinprosessien tehokkuutta ja tietojärjestelmiä parannetaan tulosohtavissa viranomaisissa ja tutkimuslaitoksissa.	Asteikko 1–5

Toimenpiteet	Odotettu tulos 2006	Vastuu	Resurssit / Htv
Ministeriön tuottavuuden ja tehokkuuden lisääminen käytettävissä olevin voimavaroin (<i>liittyy em. tuottavuusohjelmaan, ovat sen edellyttämiä STM:n omia toimenpiteitä</i>)	<ul style="list-style-type: none"> - On käyty läpi ja tehty linjaukset ministeriön henkilöstömäärän ja –rakenteen kehittämiseksi ja selvitetty tehtävien karsimismahdollisuuksia - Aloitettu ministeriön ydinprosessien tehostamismahdollisuuksien selvittäminen. Ensimmäisenä tarkasteluun on otettu säädösvalmistelun kehittäminen. - On selvitetty tukipalveluprosessien kehittämismahdollisuuksia ministeriön sisällä. Selvitetty mm. talous- ja henkilöstöym. tehtävien tarkoituksenmukainen tehtäväjako substanssi- ja tukiyksiköiden kesken (keskitys/hajautus). 	Johtoryhmä ESY, HAO ja TAO yhteistyössä muiden osastojen ja yksikköjen kanssa	1,0 htv TAO 0,3 htv ESY 0,1 htv HAO
Valtionhallinnon tuottavuusohjelman henkilöstön määrää ja rakennetta koskevien toimenpiteiden valmistelu ja toteuttaminen STM:n hallinnonalan osalta	<ul style="list-style-type: none"> - STM:n hallinnonalan henkilöstömäärän vähentämistavoite (<i>vielä täsmentymättä</i>) on kohdennettu virastoille ja ne ovat ryhtyneet käytännön valmistelutoimenpiteisiin. - On jatkettu valmistautumista talous- ja henkilöstöhallinnon tukipalvelu- 	HAO, hallinnonalan virastojen osalta tulosohtavasta vastaava osasto (esim. valtion mielisairaaloiden osalta TRO / Stakes ja kou-	

Toimenpiteet	Odotettu tulos 2006	Vastuu	Resurssit / Htv
	<p>tehtävien kokoamiseen palvelukeskuksiin. Virastoissa on laadittu kustannusvertailut ja suunnitelmat sen jälkeen kun palvelukeskusten palveluvalikoima ja hinnat ovat tiedossa.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Hallinnonalan hankintastrategia on uusittu. Varmistettu, että hallinnonalan virastoissa on hankintasuunnitelmat. - Hallinnonalan tietohallintoyhteistyötä ohjaa ministeriön johtama tietohallintoyhteistyöryhmä. On käynnistetty strategiayhteistyö ja tietoturvayhteistyö sekä operatiivisen henkilöstön yhteistyö. Koordinoitu yhdessä kansallisen asiakastietojärjestelmän (JulKIT-hanke) seuranta sekä IT-palvelukeskusselvitys. - Sosiaalialan tuottavuusseminaari 4/06. - Hallinnonalan tuottavuusseminaari 11/06. - Tuottavuusohjelman tarkistaminen kehysten yhteydessä 12/06. 	<p>lukotien osalta PSO / Sta-kes)</p> <p>TAO</p> <p>TAO</p> <p>TAO</p>	
Doktori-järjestelmän käyttöönotto	<p>Doktori-järjestelmän käyttö on laajennettu kattamaan ministeriön keskeiset toimintaprosessit ja niihin liittyvät asiakirjat. Myös muiden asiakirjojen käsittelylle on määritetty pelisäännöt. Henkilöstön valmiudet järjestelmän käyttöönottoon on turvattu.</p>	HAO (+osastot ja yksiköt)	4 htv HAO 5 htv osastot ja yksiköt
Verkkopalvelustrategian laatiminen ja toimeenpanon suunnittelu	<p>Osastot ja VIE ovat arvioineet ne palvelut ja asiointimahdollisuudet, jotka verkon kautta halutaan tarjota, linjatukset verkkopalvelustrategiaksi ja toimeenpanosuunnitelma vv. 2000–2007.</p>	VIE, osastot	0,3 htv VIE

Varautuminen häiriötilanteiden viestintään ja tiedonkulun varmistaminen	Linjaukset tehty, opas laadittu ja henkilöstö perehdytetty linjauksiin ja toimintamalleihin.	VIE, osastot	0,3 htv VIE
Viestintästrategian toimeenpano	Viestintästrategian toimeenpanosuunnitelma täsmennetty, aikataulutettu ja toimenpiteet suunniteltu ja toteutettu.	VIE, osastot	0,3 htv VIE
Työsuojelupiirien ja työterveyslaitosorganisaation yhteistyön kehittäminen	Edistetty työsuojelupiirien ja aluelaitosten yhteistyötä ja vakiinnutettu eri toimintamuotoja. Työsuojelun tuki- ja toimintaohjelman tuottamat hyvät yhteistyömenetelmät käytössä ja muu yhteistyö asiantuntijavaihdon saamiseksi toteutuu.	TSO	1,6 htv TSO
Työsuojelupiirien toiminnan arviointitoiminta	Käynnistetään arviointitoiminta valituilla alueilla.	TSO	0,3 htv TSO
TEO:n tehtävien laajentaminen sosiaalihuollon valvontaan	HE valmisteltu.	PSO	0,5 htv PSO
Tasa-arvon valtavirtaistaminen valtionhallinnossa	Valtavirtaistamisen jatkaminen kattaa koko valtionhallinnon, yhteistyössä muiden ministeriöiden kanssa, mukaan lukien lainsäädäntö ja tulossopimukset. Budjetin sukupuolivaikutusten arviointihanke valmiiksi Valtavirtaistamiskoulutusta koko valtionhallinnolle.	TAO, VIE	1,0 htv TAO 0,1 htv VIE
Selvitys hallinnonalan T&K-laitosten ulkoisen rahoituksen käytön pelisäännöistä, volyymeistä ja eettisistä periaatteista	Selvitysraportti valmis 6/06.	TAO	0,5 htv TAO
Sosiaali- ja terveydenhuollon tietouudistus 2005	Työryhmän ehdotusten toteuttaminen.	TAO	0,5 htv TAO
Kuntien ja kuntayhtymien hankintamenettelyn ohjaaminen	Edellytykset kuntien ja kuntayhtymien yhteistoiminnalle ja työnjaolle valisteltu	TRO	0,2 htv TRO
Potilasturvallisuusverkosto	Verkoston toiminta käynnistyy ja järjestetään 1–2 valtakunnallista tilaisuutta potilasturvallisuuskysymyksistä.	TRO	0,3 htv TRO
Suomen EU-puheenjohtajakauden valmistelu ja toteutus, ministeriön EU-linjausten valmistelu ja EU-politiikan koordinaatio ja kehittäminen	Eri kokousten valmistelu ja niiden taustamateriaalin tuottaminen. EU-pj-kauden kokoukset 1. Epävirallinen työ-, sosiaali- ja terveysministereiden kokous	KVT, TRO, PSO, VAO, TSO, TAO, VIE, HAO, ESY	5,0 htv KVT 6,0 htv TRO 3,0 htv PSO 0,9 htv VAO 2,8 htv TSO 1,5 htv TAO

	2. Terveys kaikissa politiikoissa -asiantuntijakonferenssi 3. Miehet ja tasa-arvo-asiaintuntijakokous 4. Huumausainepoliittinen asiantuntijakokous 5. Kansalliset erityispiirteet ja Euroopan sosiaalinen malli -asiantuntijakonferenssi 6. Köyhyyden ja syrjäytymisen vastainen pyöreän pöydän kokous (Roundtable) 7. SPC (Kansalliset erityispiirteet kokouksen yhteydessä) 8. Toimivaltaisten kemikaaliviranomaisten kokous 9. Terveystason korkean tason komitean kokous (HLCH) 10. MISSOC -asiantuntijaverkoston kokous (Mutual Information System on Social Protection) 11. Johtavien työsuojelutarkastajien komitean (SLIC) kokous 12. Tasa-arvon korkean tason ryhmän kokous 13. Lääkintöpäälliköt 14. Hoitotyön johtajat 15. Lapsipoliittinen kokous 16. Hammashuoltopäälliköt 17. Tasa-arvon ministerikokous Ministeritason kokousten ja muiden kokousten ja konferenssien viestintä- ja julkaisu-toiminta onnistunut hyvin ja STM:n vastuulla olevia asioita on voitu viedä eteenpäin.	VIE	1,5 htv VIE 1,2 htv HAO 0,1 htv ESY
--	---	-----	---

C. UUDISTUMINEN JA TYÖKYKY

Vaikuttavuustavoite	Tunnusluvut
Työhyvinvoinnin parantaminen	<ul style="list-style-type: none"> - Työtyytyväisyysbarometri (1–5) - Työkyvyttömyyseläkkeelle siirtyminen, % henkilöstöstä - Sairauspoissaolot, pv/htv - Sairauspoissaolot, tapaukset/htv - Eläkkeellesiirtymisikä
Osaamisen parantaminen	- Koulutusvuorokaudet / htv
Henkilöstön määrän ja rakenteen kehittäminen	<ul style="list-style-type: none"> - Henkilöstön lukumäärä ja sen muutos - Henkilötyövuodet - Keski-ikä (yli 45-vuotiaat) ja ikäjakauma - Koulutustaso, indeksi (n/m) - Vakinaiset, määräaikaisten (n/m) - Kokoaikaisten/osa-aikaisten - Henkilöstön jakautuminen eri tehtäväryhmiin - Lähtövaihtuvuus, % ja tulovaihtuvuus, %
Johtamisjärjestelmien ja –käytäntöjen parantaminen	- Esimiesarvioinnit, johtamista kuvaavat tunnusluvut

Toimenpiteet	Odotettu tulos 2006	Vastuu	Resurssit / Htv
STM:n henkilöstöstrategian uusiminen (liittyy myös tuottavuusohjelmaan)	On sovittu ministeriön lähivuosien (2006-2011) henkilöstöpolitiikan linjausten painopisteet. On laadittu uuden henkilöstöstrategian pohjalta vuoden 2007 henkilöstösuunnitelma.	HAO yhteistyössä muut osastot ja yksiköt	0,3 htv HAO
EU:n puheenjohtajuusvalmennus ja tarvittavat henkilöstöjärjestelyt	EU:n puheenjohtajuustehtävissä toimivilla on riittävät valmiudet. On selvitetty ja toteutettu tarvittavat henkilöstöpoliittiset järjestelyt.	KVT, HAO, osastot	0,1 htv HAO
Työyhteisön kehittämishankkeen toimenpiteiden toteuttaminen	Osastot ja tulosryhmät ovat toteuttaneet kehittämishankkeen sovitut toimenpiteet. On laadittu kehittämishankkeen kokonaisarvio ja tehty johdopäätökset.	Osastot	

D. RESURSSIT JA TALOUS

Vaikuttavuustavoite	Tunnusluvut
Sopeutuminen ministeriön tuottavuusohjelmaan	Henkilöstömäärän kehitys
Tehokas resurssien käyttö strategian suuntaisesti, tuottavuus taloudellisuus, tehokkuus	Arviointi asteikolla 1–5
Osaston, työsuojelupiirien ja muiden tulohajattavien virastojen voimavaroja ohjataan ja käytetään strategian suuntaisesti.	Arviointi asteikolla 1–5

Toimenpiteet	Odotettu tulos	Vastuu ja resurssit
EU-puheenjohtajuuden toteuttamiseen tarvittavien resurssien turvaaminen	Tarvittavat työryhmät käynnistetty ja henkilöstörekrytoinnit toteutettu.	4,0 htv KVT
Verkkoviestinnän ja julkaisutoiminnan resurssien arviointi ja turvaaminen	Tilanneanalyysi tehty ja etenemisestä sovittu.	0,3 htv VIE osastot

4. TULOSALUEKOHTAISET RESURSSIT

4.1 Hallinto-osasto

Henkilötyövuodet

	htv
Ministeriön strategiset hankkeet	6,2
- Doktorin käyttöönotto	4
- tuottavuusohjelmaan liittyvät hallinnonalan virastojen henkilöstömäärää ja rakennetta koskevat toimenpiteet	0,1
- ministeriön tuottavuuden ja tehokkuuden lisääminen	0,1
- ministeriön henkilöstöstrategian uusiminen	0,3
- turvallisuushäiriöihin varautuminen (etenkin pandemia) ja valmiussuunnittelun kehittäminen	0,3
- EU:n pj:n kokousjärjestelyihin osallistuminen, turvallisuusjärjestelyt, valmennus ja henkilöstöjärjestelyt	1,2
Osaston muut strategiset hankkeet	0,2
- RAY-avustusjärjestelmän muuttamista koskevien ehdotusten valmistelu	
- Rahapelijärjestelmän muutostarpeiden valmistelu	
Perustehtävät (sisältää TAS:n 10,5 htv)	80,6
Yhteensä	86,8

Määrärahat

	€
Palkat	3 852 000
Muut toimintamenot	6 000 000
e-STM-hanke	170 000
Eräät erityishankkeet (momentilta 33.01.63)	114 000
Yhteensä	9 852 000

Hallinto-osaston maksullisen toiminnan toimintamenot (33.01.21), RAY

Menolaji	€
Henkilöstökulut	60 000
Muut toimintamenot	27 000
Menot yhteensä	87 000
Tulot yhteensä	87 000
Nettomenot	0

Peliriippuvuuden seuranta ja tutkiminen

Menolaji	€
Henkilöstökulut	0
Muut toimintamenot	280 000
Menot yhteensä	280 000
Tulot yhteensä	280 000
Nettomenot	0

4.2 Vakuutusosasto

Henkilötyövuodet

	htv
Ministeriön strategiset hankkeet	8,7
Työeläkevakuutusyhtiöiden lainsäädännön uudistaminen	2,2
Kansaneläkejärjestelmän rakenteen kehittäminen	1,5
Lääkekustannusten kasvun hallinta ja korvausperiaatteet	1,0
Tapaturmalainsäädännön uudistaminen	0,5
Sairausvakuutuskorvausten lääkärin sekä tutkimuksen ja palkkioita uudistetaan	0,4
Osapäivärahan käyttöönotto	0,3
Aikuisopiskelun tukea parannetaan	0,4
Yrittäjien sosiaaliturvaa kehitetään	0,8
Apurahansaajien sosiaaliturvan uudistaminen	0,3
Kuntien kalleusluokituksen poistaminen	0,2
Veto-ohjelma	0,2
EU-puheenjohtajuus	0,9
Osaston muut merkittävät hankkeet	2,1
Perhevapaista aiheutuvien kustannusten korvausten kehittäminen sekä muu perhevapaiden kehittäminen	
Työttömyysturvan rahoituksen ja omavastuujärjestelmän uudistaminen	

	htv
Toimeentuloturvan muutoksenhakujärjestelmä uudistetaan Lisäeläkerahastolainsäädännön kehittäminen ja vakuutus- ja vakuutuskas- salain kokonaisuudistus Vakuutusmarkkinoiden riskianalyysi Sairaanhoidokustannusten korvaaminen EU:ssa ja erityisesti ulkomaan kansalaisten Suomessa käyttämien terveystalvelujen kustannusten korvaus- käytännön luominen Sosiaaliturvan koordinaatioasetuksen uudistaminen Vakuutusyhtiölainsäädännön uudistaminen Liikennevakuutuslain kokonaisuudistus	
Perustehtävät	42,1
Yhteensä (VAO:n htv 47, Hilan htv 12 sekä eräät erityishankkeet 0,75 htv)	59,8

Määrärahat

	€
Palkat	2 582 000
Muut toimintamenot	275 000
Eräät erityishankkeet (33.01.63) 0,75 htv	80 000
Yhteensä	2 857 000

Vakuutusosaston nettobudjetoidun maksullisen toiminnan siirtomenot (33.01.21)

Lääkkeiden hintalautakunta

Lääkkeiden hintalautakunnan kustannusvastaavuus tulee olemaan ylijäämäinen vuonna 2006.

Menolaji	€
Henkilöstökulut	606 000
Muut toimintamenot	1 035 000
Menot yhteensä	1 641 000
Tulot yhteensä	1 614 000
Nettomenot	27 000

4.3 Perhe- ja sosiaaliosasto

Henkilötyövuodet

	33.01.21	33.01.63	33.53.50
Ministeriön strategiset hankkeet	15,1	7,3	1,0
- Alkoholiohjelman 2004-2007 toimeenpano	1,0	2,0	
- Huumausainepoliittisen toimenpideohjelman 2004-2007 toimeenpano	1,0		1,0
- EU:n köyhyyden ja syrjäytymisen vastaisen toi- mintaohjelman (SEP) toimenpiteet	0,2		
- Sosiaalialan kehittämishankkeen 2003-2007 toi- meenpano	6,4	5,3	
- Vammaispoliittinen selonteko	0,5		
- Kunta- ja palvelurakennehanke	1,5		
- Lasten päivähoitolain uudistaminen	1,0		

	33.01.21	33.01.63	33.53.50
- TEO:n tehtävien laajentaminen sosiaalihuollon valvontaan	0,5		
- Suomen EU-pj-kauden valmistelu ja toteutus, ministeriön EU-linjausten valmistelu ja EU-politiikan koordinaatio ja kehittäminen	3,0		
Osaston muut merkittävät hankkeet	9,0	2,0	1,0
- Kelpoisuuslain toimeenpano			
- Sosiaalialan kehittämishankkeen ja Kansallisen terveydenhuollon hankkeen yhteinen mielenterveys- ja päihdepalvelujen kehittäminen			
- Uudistetun toimeentulotukilain toimeenpano			
- Sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksujen tarkistaminen			
- Kotikuntalain muutoksen aiheuttamat muutostarpeet sosiaali- ja terveydenhuollon lainsäädäntöön			
- Yksityisten sosiaalipalvelujen valvontaa koskevan lain kokonaisuudistuksen valmistelu			
- Rikosasioiden sovittelutoiminta			
- Sosiaalialan osaamiskeskustoiminta			
- Sosiaalihuollon kehittämistoiminnan arviointi			
- Valtionosuuslainsäädännön muutokset			
- TATO:n 2008-2011 valmistelu			
- Pakotteet ja rajoitukset -valmistelu osana palvelulainsäädäntöhanketta			
- YK:n vammaissopimuksen valmistelu			
- Perhepoliittinen tavoite- ja toimintaohjelma			
- Kehittämishankkeiden valtionavustushallinnon selkiyttäminen ja yhdenmukaistaminen			
- Sosiaalihuollon ja kansanterveystyön toimielimiä koskevien säännösten uudistaminen			
- Työyhteisön kehittäminen			
Perustehtävät	31,4		
Yhteensä (PSO 49,0 htv, LAPS 3,0 htv, RONK 1,0 htv ja VANE 2,5 htv)	55,5¹⁾	9,3²⁾	2,0

¹⁾ Yksi virka koko vuoden täyttämättä.

²⁾ TRO:n käytössä 1,5 htv (Palvelulainsäädäntöhanke)

Määrärahat

	€	€
Palkat		3 018 000
Muut toimintamenot		640 000
Eräät erityishankkeet (33.01.63)		
Sosiaalialan kehittämishankkeen toimeenpano, 3 1/4 htv	1 500 000	
- Alkoholiohjelman toimeenpano, 2 htv	300 000	
- Kansallinen toimintaohjelma lähisuhteissa tapahtuvan väkivallan ehkäisemiseksi, 1 htv	250 000	
- DAPHNE-ohjelman kansallinen rahoitusosuus	40 000	
- Palvelulainsäädäntöhanke, 3 htv (PSO 1,5 htv ja TRO 1,5 htv)	220 000	
Yhteensä		3 658 000

4.4 Terveysosasto

Henkilötyövuodet

	33.01.21	33.01.63	33.01.29
Ministeriön strategiset hankkeet yhteensä	21	5,5	1
- Terveys 2015 – Ohjelman toimeenpano	2	0,5	
- Terveyttä edistävä liikunta –hankkeen toimeenpano	1,5		
- Työterveys 2015 – toimeenpanon toteuttaminen	1,5		
- Veto-ohjelman toteuttaminen	0,5		
- Kunta- ja palvelurakennehanke	2		
- Kansallisen terveydenhuollon hankkeen toimeenpano	8	3,5	
- Kansallisen elektronisen sairauskertomus		1,5	
- Sosiaali- ja terveydenhuollon kansallisesti keskitetyn sähköisen arkistoinnin tietohallinto-hanke			1
- Alkoholiohjelman toimeenpano	0,5		
- Huumausaineohjelman toimeenpano	1		
- Tartuntatautien torjunta, pandemia	1		
- Kemikaalivalvonta, REACH-asetus	1		
- Lääkehuollon kehittäminen	1,5		
Osaston muut merkittävät hankkeet	21,5		
- Ehkäisevän päihdetyön kehittäminen			
- Tupakan haittojen vähentäminen			
- Koti- ja vapaa-ajan tapaturmien torjunta			
- Lasten ja nuorten terveyden edistäminen			
- Seksuaaliterveyden edistäminen			
- Ravitsemuksen kehittäminen			
- Liikenneturvallisuussuunnitelman toimeenpano			
- Ympäristöterveydenhuollon toimeenpanon kehittäminen			
- Elintarvikevalvonnan toimenpiteet			
- Talous- ja uimaveden laatu ja valvonta			
- Geeniteknologian tehtävät			
- Terveysministeriön eräiden säädösten ja ohjeiden valmistelu (mm. kansanterveyslaki, yksityisestä terveydenhuollosta annettu laki, sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksulaki, kudosmuokkausasetus, potilaslaki, veripalvelulaki, terveydenhuollon ammatihenkilöitä koskeva laki, potilasasiakirja-asetus, biopankkilainsäädäntö)			
- Terveysministeriön työvoima ja koulutuskysymykset			
- Eräiden terveydenhuollon tehtävien ja palvelujen kehittäminen (mm. terveyskeskustoiminta, potilastuvalisuus, opiskelijaterveydenhuolto, sairaankuljetusjärjestelmä, terveystieteellisen tutkimuksen korvausjärjestelmä, oikeuslääketieteellinen ruumiinavaustoitto, yksityisen sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen antajien rekisteri, veteraanikysymykset)			
Perustehtävät ja kansainväliset tehtävät	17,5		
Terveysosaston neuvottelukunnat	10		
Yhteensä	70	5,5	1

Määrärahat

	€
Palkat	3 767 000
Muut toimintamenot	825 000
Työterveyshuollon koulutus	270 000
Eräät erityishankkeet yhteensä	
- Terveys 2015 -ohjelman toimeenpano, 0,5 htv	300 000
- Terveyttä edistävä liikunta -hankkeen toimeenpano	200 000
- Työterveys 2015 – toimeenpanosuunnitelman toteuttaminen	250 000
- Kansallisen terveydenhuollon hankkeen toimeenpano, 3,5 htv	800 000
- Kansallisen elektronisen sairauskertomuksen kehittäminen, 1,0 htv	800 000
- Tietoteknologia (mom. 33.01.29)	1 400 000
Yhteensä	4 862 000

4.5 Talous- ja suunnitteluosasto

Henkilötyövuodet

	htv
<i>Ministeriön strategiset hankkeet</i>	10,0
- Tuottavuusohjelma	1,0
- Valtavirtaistamishanke	1,0
- Veto-ohjelman toteuttaminen	0,5
- Kunta- ja palvelurakennemuutos	1,5
- Vanhuspolitiikan tulevaisuuden strategiat	0,5
- Hallituksen tasa-arvo-ohjelman seuranta	1,0
- Hallinnonalan tietoyhteiskunta-arkkitehtuurin ja kansallisten palvelujen kehittäminen	1,0
- Samapalkkaisuusohjelman toimenpiteiden käynnistäminen	1,0
- Suomen EU-puheenjohtajuuskauden kokousten valmistelu	1,5
- Sosiaali- ja terveydenhuollon tietouudistus 2005	0,5
- Selvitys hallinnonalan T&K-laitosten ulkoisen rahoituksen käytön mahdollisuuksista, volyymeistä ja eettisistä periaatteista	0,5
<i>Osaston muut merkittävät hankkeet</i>	14,5
- Suunnittelu- ja seuranta-asiakirjojen indikaattoreiden kehittäminen	
- Tietojärjestelmien kehittäminen; sähköinen ostolaskutus, matkahallinta-ohjelman käyttöönotto, Rondo-arkiston laajentaminen	
- Uusimuotoinen toimintakertomus ja raportointikehikko	
- EU-rakennerahastokauden 2007–2013 valmistelu	
- EU-rakennerahastohankkeiden alueellistaminen ja valmistelun hajauttaminen sekä läänien pilotointiin kohdistettavat tukitoimet	
- 100-vuotisäänioikeusvuosi	
- Sähköisen arkiston käytön laajentaminen asteittain	
<i>Perustehtävät</i>	32,5
Yhteensä	57,0

Määrärahat

	€
Palkat	2 720 000
Muut toimintamenot	538 000
TUKE-toiminta	2 000 000
Eräät erityishankkeet (33.01.63) EU:n tasa-arvo-ohjelma	5 000
Tietoteknologia (mom. 33.01.29)	800 000
Yhteensä	5 258 000

Sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujärjestelmän edistäminen tietoteknologian avulla sekä siihen tarvittavan infrastruktuurin rakentaminen (33.01.29) 5 425 000

EU:n rakennerahastojen valtion rahoitusosuus sosiaali- ja terveysministeriön osalta (valtuuspäätöksiä 5 009 000 euroa), mom. 33.01.62 5 457 000

4.6 Työsuojeluosasto

Henkilötyövuodet

	htv
Ministeriön strategiset hankkeet	13,00
- Kemikaaliasetusehdotus (REACH)	2,0
- Työsuojelun strateginen suunnittelu ja runkosopimuksen valmistelu 2008–2011	2,2
- Veto-ohjelman toteuttaminen	3,0
- Suomen EU-puheenjohtajuuskauden tehtävät	2,8
- Työsuojelupiirien ja TTL-organisaation yhteistyön kehittäminen ja työsuojelupiirien arviointitoiminta	1,0
- Doktorijärjestelmän käyttöönotto	1,6
- Ministeriön henkilöstöstrategian uusiminen	0,4
Osaston muut merkittävät hankkeet	14,10
- Työsuojelun valvontalain toimeenpano	
- Yhteisten työpaikkojen työsuojelun yhteistoiminnan HE	
- Eräiden EY-direktiivien valmistelu	
- Terveystieteiden valvontahanke	
- Työsuojelunvalvonnan EU-evaluointi	
- Työsuojelurahaston toiminnan arviointi	
- Piirien asiakasal. valvonnan evaluoinnin mukaiset toimenpiteet	
- Työterveyslaitoksen tulohajautuksen kehittäminen	
- Seuranta- ja tietojärjestelmät	
- Markkinavalvonnan toimintakäytännöt ja valtakunnalliset tehtävät	
- Työsuojelun ja työhyvinvoinnin toimijoiden verkostoyhteistyö	
- Lainsäädännön kehittäminen ja valmisteluohjelmat	
- Pohjoismaiden työympäristökonferenssi	
- Osaston kehittämissuunnitelman toteuttaminen	
- Työsuojelupiirien palkkausjärjestelmä	
- Työsuojelupiirien johtamisen, henkilöstön ja osaamisen kehittäminen	
- Piirien henkilöstöstrategian seuranta	

	htv
- Resurssiryhmän ehdotusten toimeenpano	
Eräät erityishankkeet	2,00
- Veto-ohjelman toteuttaminen (33.01.63)	2,0
- Työtapaturmaohjelman toteuttaminen	0,0
Perustehtävät	55,8
Yhteensä	84,90
Josta hankkeisiin yhteensä	29,10

Määrärahat

	€
Palkat	4 282 000
Muut toimintamenot	671 000
Eräät erityishankkeet (33.01.63)	1 641 000
Yhteensä	4 953 000

Työsuojeluosaston nettobudjetoidun maksullisen toiminnan toimintamenot (33.01.21)
Julkisoikeudelliset suoritteet

Menolaji	€
Henkilöstökulut	2 000
Muut toimintamenot	0
Menot yhteensä	2 000
Tulot yhteensä	2 000
Nettomenot	0

4.7 Kansainvälisten asiain toimisto

Henkilötyövuodet

	htv
<i>Ministeriön strategiset hankkeet</i>	
- Suomen EU-puheenjohtajuus	1 + 3 + 1
- Pohjoismainen puheenjohtajuus ja pohjoisten alueiden yhteistyö	1
<i>Perustehtävät</i>	19
Yhteensä	25 *

* Sisältää EU-puheenjohtajuuskoordinaattorin, 1 ylitarkastajan ja 2 EU-avustajaa (EU-avustajien palkka VM:n momentilta), 1 projekti/laskentasihteeri

Määrärahat

	€
Palkat	1 020 000
Muut toimintamenot	2 100 000
Yhteensä	3 120 000

Perustehtävät

- Hallitustenvälisen yhteistyön linjausten ja prioriteettien valmistelu ja kehittäminen
- Kansainvälisen kehityksen ennakointi STM:n toimialalla ja proaktiivinen vaikuttaminen
- Osallistuminen kansainvälisten asioiden koordinaatio- ja yhdentämistyöhön valti-onhallinnossa
- Hallitustenvälisen kansainvälisen yhteistyön resurssien hallinta ja niitä koskevat päätökset
- EU:n työllisyys-, sosiaalipolitiikka-, terveys- ja kuluttaja-asiainneuvoston kokous-ten valmistelu
- EU-asioiden yleiskoordinaatio: Suomen EU-linjausten ja huippukokousten valmis-teluun osallistuminen
- Monenkeskisen ja globaalitason yhteistyön koordinointi
- Alueellinen yhteistyö pohjoisilla alueilla
- Kansainvälisiin sopimuksiin liittyvä valmistelu ja raportointi

Tavoitteet ja toimenpiteet

1. Suomen EU-puheenjohtajuuden valmistelu ja toteutus, ministeriön EU-linjausten valmistelu ja EU-politiikan koordinaatio ja kehittäminen
 - Suomen EU-puheenjohtajuuskauden (1.7.–31.12.2006) valmistelu ja sen edellyt-tämä aktiivinen vaikuttaminen
 - Suomen puheenjohtajuuskauden aikana neuvoston työryhmien ja neuvostojen puheenjohtajien työn tukeminen
 - Suomessa järjestettävien kokousten valmistelu ja toteuttaminen sosiaali- ja ter-veyssektoreilla
 - Neuvostotyö Itävallan ja Suomen EU-puheenjohtajuuskausien aikana: työllisyys-, sosiaalipolitiikka-, terveys- ja kuluttaja-asiainneuvoston kokousten valmistelu ja muiden ministerineuvostojen valmisteluun osallistuminen silloin, kun käsittelevät STM:n asioita (mm. kilpailukyky-, ympäristö- ja ECOFIN-neuvostot)
 - EU:n huippukokousten valmistelu STM:n osalta
 - STM:n EU-asioiden käsittelyn käytäntöjen ja menetelmien kehittäminen
 - EY-tuomioistuintapausten seuranta, sisältäen väliintulot vireillä oleviin asioihin ja kirjalliset huomautukset ennakkoratkaisuasioissa
 - EU:n laajentumisen valmistelu
2. Kansainvälisen monenkeskisen ja globaalitason yhteistyön kehittäminen ja koor-dinointi
 - Sosiaalisen ulottuvuuden vahvistaminen maailmanlaajuisessa yhteistyössä ja poikkisektoraalisesti sekä STM:n linjausten määrittely
 - Kestävän kehityksen strategian valmisteluun osallistuminen ja vaikuttaminen so-siaalista kehitystä vahvistavalla tavalla ja kestävän kehityksen periaatteiden vah-vistaminen sosiaali- ja terveysministeriön hallinnonalalla
 - YK:n sosiaalisen kehityksen toimikunnan jäsenyys
 - YK:n vammaisyleissopimusneuvotteluista vastaaminen YK:ssa yhdessä UM:n kanssa Suomen EU-puheenjohtajuuteen liittyen
 - YK:n ja sen alaisten komiteoiden päätösten ja sopimusten valmisteluun osallis-tuminen ja toimeenpanon seuranta
 - Tartuntatautien kv. yhteistyöhön osallistuminen (UNAIDS, lintuinfluenssa, UNGASS)

- WHO-yhteistyön koordinointi, linjausten valmistelu ja toimeenpanon seuranta
- Kahdenvälisessä yhteistyössä STM:n roolin selkeyttäminen suhteessa terveyden- ja sosiaalihuoltoalan viennin edistämiseen
- ASEM-yhteistyöhön osallistuminen ja muun globaalitason yhteistyön koordinointi STM:n hallinnonalalla, erityisesti kokousten valmistelu ja osallistuminen EU:n puheenjohtajakaudella

3. Alueellisen yhteistyön kehittäminen

- Osallistuminen pohjoismaiseen yhteistyöhön Norjan puheenjohtajuuskaudella, PMN:n organisaatiouudistuksen seuranta, Suomen puheenjohtajuuskauden toimintaohjelman laatiminen ja puheenjohtajuuskauden kokousvalmistelujen käynnistäminen
- Pohjoisen ulottuvuuden sosiaali- ja terveysalan kumppanuuden toimeenpano ja erityisesti HIV/Aids- ja Healthy and Socially Rewarding Lifestyles –työryhmien toiminnan tukeminen
- Suomen Barentsin neuvoston puheenjohtajuuden tukeminen, Barentsin neuvoston terveys- ja sosiaalialan työryhmän toimintaan osallistuminen, Barentsin HIV/Aids-hankkeen toteutukseen ja sosiaalialan hankkeen valmisteluun osallistuminen
- Kahdenvälisen yhteistyön kehittäminen Venäjän viranomaisten kanssa, kahdenvälisen hanketoiminnan valmistelun toteuttaminen, yhteistyö KIE-maiden ja IVY-maiden kanssa
- Euroopan neuvoston sosiaali- ja terveysalan yhteistyön kehittäminen ja koordinointi

4.8 Viestintäyksikkö

	Htv
STM:n strategiset hankkeet	5,5
- Veto-ohjelman viestinnän ja sidostyhmätyön suunnittelu ja toteutus	1,3
- Terveystiedon edistämisen kenttäkierroksen viestinnän suunnittelu ja toteutus	0,5
- Sosiaalihanke viestinnän suunnittelu ja toteutus	1,2
- Perhepoliittinen viestintä, viestintätuki työn ja perheen yhteensovittamisen hankkeelle	0,3
- Alkoholipoliittinen ja alkoholiohjelmaa tukeva viestintä	0,1
- Työturvallisuutta ja tasa-arvoa edistävä viestintä	0,4
- Naisten äänioikeuden juhluvuoden ja samapalkkaohjelman viestintä	0,2
- EU-puheenjohtajakauden viestinnän suunnittelu ja hoito	1,5
Yhteensä	2,2
Viestinnän muut merkittävät hankkeet	
- Viestintästrategian toimeenpanon suunnittelu ja toteutus	
- Erityistilanteiden viestinnän suunnittelu ja toteutus (esim. lintuinfluenssa)	
- Verkkopalvelustrategian valmistelu ja verkkopalvelun käytettävyyden parantaminen	
- Graafisen ilmeen päivittäminen	
- Julkaisutoiminnan ja lehtien yhteistyön selkiyttäminen hallinnonalalla	
- Mediaseurannan kilpailuttaminen ja järjestäminen konsernitasolla	
- Sidosryhmälehtien ja niiden verkkoversioiden kehittäminen	
Perustehtävät	8,2
Yhteensä	15,9

Määrärahat

	€
Palkat	681 000
Muut toimintamenot	600 000
Yhteensä	1 281 000

4.9 Esikuntayksikkö

Henkilötyövuodet

	htv
Ministeriön strategiset hankkeet	1,1
-Kunta- ja palvelurakennemuutos	0,8
-Säädösvalmistelun kehittäminen	0,3
Yksikön muut merkittävät hankkeet	
- Hallitusohjelman (HSA) ja Strategia 2010 linjausten toimeenpanon seuranta	0,2
- Strategia 2010 raportin päivitys, STM:n tulevaisuuskatsaus	0,4
- Hallinnonalan yhteistyö, erityisselvitykset, konsernin jory, pj-kausi	0,4 =
	1,0
Perustehtävät	1,9
Yhteensä	4,0

Määrärahat

	€
Palkat	274 000
Muut toimintamenot	28 000
Valtion avustus Hämeenlinnalle kansallisen veteraanipäivän järjestelyihin	80 000
Rine	14 000
Yhteensä	396 000

4.10 Kansliapäällikkö

Määrärahat

Menolaji	€
Henkilöstökulut	149 000
Muut toimintamenot, sisältäen palkkiot	48 000
Yhteensä	197 000

4.11 Ministerit, valtiosihteerit, erityisavustajat

Määrärahat

Menolaji	€
Henkilöstökulut	245 000
Muut toimintamenot, sisältäen palkkiot	160 000
Yhteensä	405 000

4.12 Yhteenveto määrärahoista

Toimintamenot vuodelle 2006

	€
Käytettävissä yhteensä 33.01.21 (s 2 v)	34 934 000
Kehystetään tulosityksiköille	
- Palkkoihin	23 088 000
- Varaus palkkoihin	400 000
- Muut menot	11 962 000
- eSTM-hanke	170 000
- Työterveyshuollon koulutus	270 000
- TUKE-rahoitus	2 000 000
Yhteensä kehystetty osastoille	37 890 000
Käytetään vuoden 2005 säästöjä	2 956 000
Yhteensä	34 934 000

Liite 1: STM:n henkilöstösuunnitelma 2006

Tuottavuushanke/Ministeriön tuottavuuden ja tehokkuuden lisääminen käytettävissä olevin voimavaroin

- On käyty läpi ja tehty linjaukset ministeriön henkilöstömäärän ja -rakenteen kehittämiseksi ja selvitetty tehtävien karsimismahdollisuuksia
- On selvitetty tukipalveluprosessien kehittämismahdollisuuksia ministeriön sisällä. On selvitetty muun muassa talous- ja henkilöstö- ym. tehtävien tarkoituksenmukainen tehtäväjako substanssi- ja tukiyksiköiden kesken (keskitys/hajautus).

STM:n henkilöstöstrategian uusiminen

- On sovittu ministeriön lähivuosien (2006–2011) henkilöstöpolitiikan linjausten painopisteet ja strategiset tavoitteet (henkilöstöstrategia).
- On laadittu uuden henkilöstöstrategian pohjalta vuoden 2007 henkilöstösuunnitelma.
- Uuden henkilöstöstrategian ja henkilöstösuunnitelman laatimisen yhteydessä on sovittu ministeriön henkilöstöpoliittisen tasa-arvosuunnitelman muodosta jatkossa.

EU-puheenjohtajuuteen ja siihen valmistautumiseen liittyvät henkilöstötoimenpiteet

- EU-puheenjohtajuusvalmennus on saatu päätökseen.
- On selvitetty ja toteutettu tarvittavat henkilöstöpoliittiset järjestelyt.

Uusien tietojärjestelmien edellyttämä osaamistarve ja koulutus

- Koko henkilöstö on koulutettu Doktorin käyttöön ja henkilöstöllä on valmiudet käyttää Doktoria tehtäviensä edellyttämällä tavalla.
- Henkilöstö on koulutettu uuden Personec Travel -matkahallintajärjestelmä käyttöön.
- EU-tehtäviä hoitava henkilöstö on koulutettu EUTORI2-järjestelmän käyttöön.
- Ostolaskuja hoitava henkilöstö on koulutettu ostolaskujen sähköiseen käsittelyyn Rondo-järjestelmällä riippuen siitä, missä vaiheessa projekti käynnistetään.

Ministeriön virkanimien ajantasaistaminen

- On käyty läpi ministeriön virkanimikkeiden muutostarpeet, luotu uuden palkkausjärjestelmän mukaiset periaatteet nimikkeiden käyttämiselle sekä tehty tarvittavat nimiketarkistukset.

Työyhteisön kehittämishankkeen jatkotoimet

- Osastot ja tulosryhmät ovat toteuttaneet kehittämishankkeessa sovitut toimenpiteet.
- On laadittu kehittämishankkeen kokonaisarvio ja tehty johtopäätökset.
- On toteutettu ja analysoitu esimiesarviointikysely.

UPJ:n siirtymäkauden jatkotoimet

- On toteutettu siirtymäkauden 3. vaihe.
- Arvio UPJ:n käyttöönoton vaikutuksista on valmistunut ja sitä on täydennetty siirtymäkauden 3. vaiheen tiedoilla.

Kriisiviestinnän kehittäminen

- Kriisiviestinnän käsikirja on valmistunut ja sitä koskeva koulutus on toteutettu.

STM:n työsuojeluriskien arviointi ja tarvittavat toimenpiteet

- Ministeriön työsuojeluriskien arviointi on valmistunut.
- Riskien arvioinnin pohjalta on uusittu työsuojelun toimintaohjelma.

Liite 2: Viestinnän painopisteet vuonna 2006

Viestintä on STM:ssä johdon strateginen työkalu, johtamisen, ohjauksen ja perustoinnin tuki. Se tukee ministeriön strategisten painopistealueiden hankkeita. Kun viestintää suunnitellaan ja toteutetaan varmistetaan myös, että hallinnonalan virastojen ja laitosten kanssa tehdään yhteistyötä strategisesti merkittävien hankkeiden viestinnässä ja vaikuttamisessa ja että yhteiset toimenpiteet ovat osana tulossopimusmenettelyä ja raportointia.

Viestintä tukee sosiaaliturvan strategioissa määriteltyjen tavoitteiden toteutumista myös ministeriön sisäisessä toiminnassa. Viestintä tukee sosiaali- ja terveysministeriön perustehtävien hoitoa. Siinä painottuvat ministeriön toimintasuunnitelmassa priorisoidut keskeiset hankkeet. Erityisesti hallituksen hankesalkkuun tulevat poikkihallinnolliset ohjelmat painottuvat viestinnässä.

Vuonna 2006 STM päivittää *strategiansa*. Se julkaistaan suomeksi, ruotsiksi ja englanniksi ja sisällöstä kerrotaan keskeisille kohderyhmille ja yhteistyökumppaneille. Vuonna 2005 päivitetyn *viestintästrategian* edellyttämät toimenpiteet viedään käytäntöön toimenpanosuunnitelman mukaisesti. Julkisuusasetuksen edellyttämä strateginen viestintäsuunnitelma päivitetään ja sidosryhmäohjelma täsmennetään. Keskeinen sidosryhmätyön elementti on ”Hyvä Suomi 2020” -ohjelma, jonka viestintä suunnitellaan ja toteutetaan yhdessä taustaorganisaatioiden kanssa.

EU-puheenjohtajakauden viestintä, julkaisutoiminta ja verkkotyö suunnitellaan ja toteutetaan. Tuotetaan esitteitä, julkaisuja ja tausta-aineistoja yhdessä hallinnonalan kanssa. STM:n vastuulla olevien EU-kokouksia ja -asioiden valmistelua tuetaan viestinnällä, eduskuntaa informoidaan valmistelusta ja päätöksistä tiedotetaan median kautta kansalaisille ja kansainvälisesti.

Strategisesti merkittävien hankkeiden *alueellisen viestinnän* vahvistamista jatketaan työsuojelupiirien ja lääninhallitusten sekä yhteistyökumppanien kanssa tehtävällä suunnitelmallisella yhteistyöllä. Tällaisia hankkeita ovat mm. palvelurakenteen uudistaminen, hallinnonalan tuottavuusohjelma, kansallinen terveydenhuollon hanke, sosiaalialan kehittämishanke, Terveys 2015, Veto-ohjelma ja Alkoholiohjelma. Sosiaalialan hankkeen osahankkeiden viestintä suunnitellaan ja terveyden edistämisen kenttäkierroksesta tiedotetaan kattavasti ja yhteistyössä terveydenhuollon toimijoiden kanssa.

Tasa-arvotavoitteista, työn ja perheen yhteensovittamisesta, samapalkkahankkeesta tiedotetaan yhteistyössä työelämän toimijoiden kanssa. *Veto-ohjelman* kampanjat painottuvat nuoriin ja työhön ja alueellisten tapahtumien järjestämistä jatketaan. Yleisradion kanssa tuotetaan ohjelmasarja Veto-teemoista ja lanseerataan Nuoret taiteilijat työelämän puolesta -hanke. Muita keskeisiä hankkeita, joihin varataan erityinen viestinnän tuki ovat mm. perhepoliittiset linjaukset, perhevapaiden kustannusten jakaminen, naisten äänoikeuden 100-vuotisjuhlavuosi sekä yhtenäisen tietoteknisen ratkaisun saaminen sosiaali- ja terveyssektorille.

Verkkopalvelustrategia laaditaan osastojen ja viestinnän yhteistyönä ja sovitaan sen toimeenpanosta. Verkkoviestintää ja erityisesti sisältötuotantoa kehitetään yhdessä osastojen ja yksikköjen kanssa. Resurssit ja osaaminen arvioidaan ja laaditaan suunnitelma niiden turvaamiseksi. Julkaisuprosessi sähköistetään ja virtaviivaistetaan asian- ja dokumentinhallintaprojektin rinnalla. Julkaisusarjat uusitaan, neuvotellaan hallinnonalan virastojen ja laitosten kanssa työnjaosta ja vakiinnutetaan verkkopalvelu tärkeimpänä jakelukanavana.

Häiriötilanteiden viestintään ja tiedon kulun varmistamiseen varaudutaan ja perehdytetään henkilöstö ja verkostot prosesseihin ja työnjakoon. Socius- ja Socius Finland -lehdet taustoittavat keskeisiä hankkeita ja VerkkoSosteri sekä painettu Sosteri-lehti tukevat sisäistä yhteistyötä. Mediaseuranta kilpailutetaan ja lehtien tilanne kartoitetaan koko hallinnonalalla. Henkilöstölle järjestetään keskeisistä hankkeista Studia Generalia -tilaisuuksia. Viestintä- ja vuorovaikutuskoulutus sisällytetään johdon ja esimiesten koulutusohjelmiin sekä työyhteisökoulutukseen.

SOSIAALI- JA TERVEYSMINISTERIÖN SELVITYKSIÄ
SOCIAL- OCH HÄLSOVÅRDSMINISTERIETS STENCILSERIE
STENCILS OF THE MINISTRY OF SOCIAL AFFAIRS AND HEALTH ISSN 1236-2115

- 2006: 1 Anita Haataja, Maija-Liisa Järviö, Esko Mustonen. Talousarvion sukupuolivaikutusten arviointi. Pilottihanke sosiaali- ja terveysministeriön hallinnonalalta.
ISBN 952-00-1928-6 (nid.)
ISBN 952-00-1929-4 (PDF)
- 2 Sosiaali- ja terveysministeriön toimintasuunnitelma vuodelle 2006.
ISBN 952-00-1933-2 (nid.)
ISBN 952-00-1934-9 (PDF)

